

التعريف بالمنصب	
مسمى المنصب	مدير التكوين البحري و الترقية الاجتماعية و المهنية
المهمة أو المهام الموكلة للمنصب	
مهمة و أنشطة المنصب	✓ المساهمة في إعداد الإستراتيجية الوطنية في مجال التكوين المهني و تكوين الأطر و المشاركة في تنفيذها، على صعيد القطاع البحري؛ ✓ تحديد و تقييم حاجات القطاع البحري من الموارد البشرية و وضع خطط العمل اللازمة و البرامج التوقعية للتأهيل و تخطيط انجازها بالتعاون مع العاملين في القطاع؛ ✓ دراسة و تنفيذ جميع التدابير التي من شأنها أن تمكن من ملائمة التكوين بالتشغيل و دمج الخرجين في الحياة العملية؛ ✓ السهر على جودة التكوين و ضمان مسايرته للتطور التكنولوجي الذي يعرفه القطاع و حاجات المهنيين مع ضمان تقيد التأهيل البحري بالنصوص التنظيمية الوطنية و بالمعايير الدولية الجاري بها العمل في الميدان؛ ✓ تنظيم أطوار لاستكمال الخبرة و التكوين المستمر، و لاسيما بالتعاون مع المهنيين، و لهذه الغاية، تنفيذ البرامج الخاصة للتأهيل داخل المنشأة، و التأهيل بالتناوب و التعليم و طرق أخرى للتكوين؛ ✓ تخطيط استكمال الوسائل البشرية و المادية اللازمة لمؤسسات التكوين البحري و السهر على تتبع أعمالها؛ ✓ المساهمة في ترقية المستخدمين العاملين على متن السفن و كذا الأطر و التقنيين و المستخدمين الإداريين الآخرين العاملين في القطاع البحري برمته و لاسيما عن طريق التكوين المستمر؛ ✓ النهوض بالدراسات و الأبحاث الأكاديمية و الجامعية في مختلف مواد القطاع البحري.